



Курганская область
Администрация Далматовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2023 № 11
г. Далматово

Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Далматовского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Далматовского муниципального округа Курганской области в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Администрации Далматовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Далматовского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Далматовского муниципального округа.

3. Действие настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 7 июля 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Далматовского муниципального округа по социальной политике.

Глава Далматовского муниципального округа

А.В. Столбов

Приложение к постановлению
Администрации Далматовского муниципального
округа от 24 июня 2023 № 11
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников, осуществляющих полномочия по
первичному воинскому учету Далматовского
муниципального округа»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету
Далматовского муниципального округа

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, (далее – ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Далматовского муниципального округа из федерального бюджета.

4. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовой договор.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда

6. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

7. Размер должностного оклада освобожденного военно-учетного работника устанавливается в размере 15000 рублей.

8. Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете исходя из установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, с 01.01.2023 года 16242 рублей.

9. Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете:

- до 50 граждан – 0,04 штатной единицы;
- от 51 до 300 граждан – 0,05 штатной единицы;

от 500 и свыше граждан – 1 штатная единица.

10. Оплата труда военно – учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции не допускается.

11. Устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам в следующих размерах:

При стаже работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, %
Свыше 1 года	5
Свыше 2 лет	10
Свыше 3 лет	15
Свыше 5 лет	20
Свыше 10 лет	30
Свыше 15 лет	40

В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, определяемый в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы военно-учетных работников в организациях в соответствии с пунктами 27-34 приказа Министра обороны РФ от 18.09.2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Выплата за выслугу лет осуществляется освобожденным военно-учетным работникам.

12. Премирование работника производится ежемесячно в размере 25% от должностного оклада за добросовестное исполнение должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок по приказу руководителя.

За добросовестное выполнение должностных обязанностей выплачивается единовременное денежное вознаграждение по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) по приказу руководителя.

Выплата премии осуществляется освобожденным военно-учетным работникам и работникам, выполняющим работу по совместительству.

При недобросовестном исполнении военно-учетными работниками своих должностных обязанностей, упущениях в работе, нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника руководитель своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы. Премирование производится в пределах средств фонда оплаты труда.

13. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области применяется районный коэффициент в размере 15% к общей сумме начисленной заработной платы.

Управляющий делами, руководитель
общего отдела

Е.В. Столбов